|  |  |
| --- | --- |
| |  | | --- | | Информация  о результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Колыванская централизованная библиотечная система» за 2022 год | |

**Цель проверки:**

определение законности, результативности, эффективности использования средств бюджета Колыванского района Новосибирской области Муниципальным казенным учреждением «Колыванская централизованная библиотечная система» в 2022 году.

**Предмет проверки:**

- средства бюджета Колыванского района Новосибирской области, выделенные в 2022 году Муниципальному казенному учреждению «Колыванская централизованная библиотечная система»;

- нормативно-правовая база, обеспечивающая реализацию мероприятия.

**Результаты проверки:**

1. Субсидия, предоставленная Учреждению в соответствии с Соглашением от 14.02.2022 № 10-КБФ «О предоставлении из областного бюджета Новосибирской области бюджету Колыванского района Новосибирской области субсидии на комплектование библиотечных фондов муниципальных общедоступных библиотек Новосибирской области в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Культура Новосибирской области», и субсидия, предоставленная Учреждению в соответствии с Соглашением от 28.01.2022 № 50621000-1-2022-006 «О предоставлении субсидии из бюджета Новосибирской области местному бюджету на реализацию мероприятий по модернизации библиотек в части комплектования книжных фондов библиотек муниципальных образований», израсходованы по целевому назначению и результативно.

2. Иной межбюджетный трансферт, предоставленный Учреждению в соответствии с Соглашением от 27.01.2022 № 50621000-1-2022-005 «О предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из бюджета субъекта Российской Федерации местному бюджету на создание модельных муниципальных библиотек в целях реализации национального проекта «Культура», израсходован по целевому назначению и результативно.

3. Исполнение бюджетной сметы на 2022 финансовый год (на 2022 финансовый год и плановый период 2023 и 2024 годов) МКУ «Колыванская ЦБС» составило 99,96%.

4. В нарушение требований части 3 статьи 103 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Закон № 44-ФЗ) информация в реестре контрактов на официальном сайте Единой информационной системы в сфере закупок в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещалась с превышением установленных законом пяти рабочих дней.

5. В нарушение части 1 статьи 23 Закона № 44-ФЗ в отдельных контрактах, заключенных с единственным поставщиком, не указывался идентификационный код закупки.

6. Выявлены нарушения при расчете заработной платы за сверхурочную работу и оплату труда за выходные и нерабочие праздничные дни сторожам.

7. В расчет стоимости часа для определения размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни и за сверхурочную работу сторожам не включались компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

8. Общая сумма недоначисленной заработной платы сторожам в 2022 году составила 111392,38 рубля.

9. В Положении об оплате труда работников МКУ «Колыванская ЦБС» (далее - Положение об оплате труда), Положении о материальном стимулировании работников МКУ «Колыванская ЦБС» (далее - Положение о материальном стимулировании) и представлениях, направляемых на имя директора Учреждения об установлении стимулирующих выплат работникам Учреждения, выявлено несоответствие в наименовании комиссий, определяющих размеры выплат стимулирующего характера.

10. В нарушение требований статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации режим работы для работников по должности сторож в трудовом договоре не установлен.

11. Положение об оказании платных услуг и распределении денежных средств от приносящей доход деятельности в МКУ «Колыванская ЦБС» не соответствует требованиям действующего законодательства.

**Предложено:**

1. Закупки товаров, работ, услуг для обеспечения нужд МКУ «Колыванская ЦБС» осуществлять в соответствии с требованиями Закона № 44-ФЗ.
2. Не допускать нарушений при расчете заработной платы за сверхурочную работу и оплату труда за выходные и нерабочие праздничные дни.
3. В расчет размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни и за сверхурочную работу включать компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.
4. Принять меры к доначислению и выплате недоначисленной заработной платы работникам Учреждения.
5. Установить режим работы в трудовом договоре для работников по должности сторож.
6. В Положении об оплате труда, Положении о материальном стимулировании и представлениях, направляемых на имя директора Учреждения об установлении стимулирующих выплат работникам Учреждения, устранить выявленное несоответствие в наименовании комиссий, определяющих размеры выплат стимулирующего характера.
7. Принять меры по устранению и повторному недопущению выявленных нарушений и недостатков.

**Меры реагирования:**

По результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Колыванская централизованная библиотечная система» за 2022 год для принятия мер по устранению выявленных нарушений и недостатков директору Муниципального бюджетного учреждения «Колыванская централизованная библиотечная система» (далее - МБУ «Колыванская ЦБС») внесено представление Ревизионной комиссии Колыванского района Новосибирской области от 25.10.2023 № 17.

По результатам выполнения представления от 25.10.2023 № 17 МБУ «Колыванская ЦБС» в соответствии с письмом от 24.11.2023 № 223 уведомило Ревизионную комиссию Колыванского района Новосибирской области о принятых мерах по устранению выявленных нарушений и недостатков:

1. Закупки товаров, работ, услуг для обеспечения нужд МБУ «Колыванская ЦБС» осуществляются в Учреждении в соответствии с требованиями Закона № 44-ФЗ.
2. В расчет размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни и за сверхурочную работу включаются компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.
3. Приняты меры по доначислению и выплате недоначисленной заработной платы.
4. Заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками по должности сторож, в которых установлен режим рабочего времени и времени отдыха.
5. Устранено выявленное несоответствие в наименовании комиссий, определяющих размеры выплат стимулирующего характера.
6. Приказом МБУ «Колыванская ЦБС» от 26.10.2023 № 126/1-л объявлено дисциплинарное взыскание в виде замечания бухгалтеру I категории Учреждения.

В соответствии со статьей 16 Регламента Ревизионной комиссии Колыванского района Новосибирской области, утвержденного приказом Ревизионной комиссии Колыванского района Новосибирской области от 06.07.2016 № 8 «Об утверждении в новой редакции Регламента Ревизионной комиссии Колыванского района Новосибирской области», отчет по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности МБУ «Колыванская централизованная библиотечная система» за 2022 годбыл направлен в Совет депутатов Колыванского района Новосибирской области и Главе Колыванского района Новосибирской области.

Отчет по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности МБУ «Колыванская централизованная библиотечная система» за 2022 год рассмотрен президиумом председателей постоянных комиссий Совета депутатов Колыванского района Новосибирской области.